

# Secretaria de Estado da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos - SEJU

Conselho Estadual do Trabalho – CET/Pr  
ATA DA REUNIÃO TÉCNICA DE GUARAPUAVA



1 No vigésimo oitavo dia do mês de setembro de 2017, com início às 08h30, na **Faculdade**  
2 **de Guarapuava**, localizada na Rua Novo Ateneu, nº 1015 – Vale do Jordão, em  
3 **GUARAPUAVA - PR**, reuniram-se os(as) seguintes Conselheiros(as): Eliseu Sebastião  
4 Rocha (titular) - SEDS, José de Fátima Santos (suplente) - CSB, Adriano Carlesso  
5 (suplente) – NCST, José Toaldo Filho (titular) – FIEP, Daniel Nojima (titular) SEPL, Edson  
6 Antonio dos Anjos (titular) Força Sindical, Elizeu de Oliveira Freitas (suplente) SESA e  
7 Helder Vicentini (suplente) – FACIAP e os seguintes **Convidados**: Ângela F. G. Carstens  
8 (SEJU/DET/CIM), Suelen Glinski R. dos Santos (SEJU/DET/Observatório do Trabalho),  
9 Anne Mayara Silva – Agência do Trabalhador de Guarapuava, Marilza Ribeiro de Oliveira  
10 – SEJU/ER Guarapuava, Leodete Cardoso – Agência Porto Barreiro, Simone Lago de  
11 Lima – Conselho Municipal do Trabalho de Pato Branco, Paola Pilatti – Agência do  
12 Trabalhador de Pinhão, Antonio Renato Soares – Secretaria da Indústria e Comércio de  
13 Pinhão, Antonio A. Kusclibauer – Prefeitura Municipal de Pinhão, Ana Claudia Lima -  
14 Agência do Trabalhador de Reserva do Iguaçu, Nereu Vitali – Agência do Trabalhador de  
15 Reserva do Iguaçu, Jean Marcel Grande Uber – Agência do Trabalhador de Pitanga, Rose  
16 Soares Petrech – Escritório Regional de Pitanga, Tullio Ernesto Dalla Vecchia – Escritório  
17 Regional de Pitanga, Celso Specht - Escritório Regional de Irati, Eder Kfuri - Agência do  
18 Trabalhador de Irati, José P. Avelar - Agência do Trabalhador de Prudentópolis, João  
19 Carlos Bini – Secretaria da Indústria e Comércio de Prudentópolis, Pedro Roberson -  
20 Agência do Trabalhador de Foz do Jordão, Gabriela S. Antoniak, Agência do Trabalhador  
21 de Foz do Jordão e Antonio Cezar Prestes - Agência do Trabalhador de Guarapuava.  
22 **Pauta: 1. ABERTURA. 2. Apresentação da Análise do Mercado de Trabalho do**  
23 **Estado e na Região de Guarapuava, Pitanga e Irati – Suelen Glinski**  
24 **(SEJU/Observatório). 3. Apresentação “Dia D” - Ângela de Fátima Grande Carstens**  
25 **(SEJU/DET/CIM). 4. Apresentação “Desempenho e Desafios” da Agência do**  
26 **Trabalhador de Guarapuava – Antonio Cesar Ferreira Prestes – Gerente da Agência.**  
27 **5. Apresentação “Desempenho e Desafios” da Agência do Trabalhador de**  
28 **Laranjeiras do Sul – Cassiê Kaczuk Refosco – Gerente da Agência. 6. Apresentação**  
29 **“Desempenho e Desafios” da Agência do Trabalhador de Foz do Jordão – Gabriela**  
30 **Santiago Antoniak – Gerente da Agência. 7. Apresentação “Desempenho e**  
31 **Desafios” da Agência do Trabalhador de Irati – Eder Leopoldo Kfuri – Gerente da**  
32 **Agência. 8. Apresentação “Desempenho e Desafios” da Agência do Trabalhador de**  
33 **Pitanga – Jean Marcel Grande Huber. 9. Outros assuntos. 10. ENCERRAMENTO. 1.**  
34 **ABERTURA.** O presidente interino **Eliseu Rocha** (SEDS) iniciou a reunião agradecendo  
35 a presença de todos, dizendo ser muito importante estas reuniões descentralizadas, pois  
36 proporcionam a oportunidade de conhecer a realidade local. **Eliseu** (SEDS) informou que  
37 o CET vem realizando um trabalho de revitalização dos Conselhos Municipais, um dos  
38 objetivos também desta reunião. O **presidente** solicitou que todos os conselheiros se  
39 apresentassem. Nas apresentações os conselheiros informaram as entidades que  
40 representam e corroboraram a importância da revitalização dos Conselhos Municipais.  
41 Terminadas as apresentações dos conselheiros, iniciou-se as apresentações dos  
42 convidados. Na sequência, o **presidente** passou a palavra para a economista **Suelen**  
43 **Glinski Rodrigues dos Santos**, técnica do Observatório do Trabalho da SEJU, para  
44 iniciar a sua apresentação. **2. Apresentação da Análise do Mercado de Trabalho do**  
45 **Estado e na Região de Guarapuava, Pitanga e Irati** (ANEXO I). **Suelen** terminou sua  
46 exposição e colocou-se à disposição para os esclarecimentos das dúvidas. **3.**  
47 **Apresentação “Dia D” - Ângela de Fátima Grande Carstens (SEJU/DET/CIM).**  
48 (ANEXO II). A coordenadora **Ângela** (SEJU/CIM) apresentou planilhas onde foi  
49 detalhando o desempenho de todas as Agências do Trabalhador das Regionais de  
50 Guarapuava, Pitanga e Irati. O Chefe do Escritório Regional de Pitanga, Sr. **Roseval**  
51 relatou um fato ocorrido com uma empresa de Iretama que estava se negando de

# Secretaria de Estado da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos - SEJU

Conselho Estadual do Trabalho – CET/Pr  
ATA DA REUNIÃO TÉCNICA DE GUARAPUAVA



52 contratar Pessoas com Deficiências - PCD e como resolveram a questão. Foi perguntado  
53 a Coordenadora se existem algum recursos destinados para as Prefeituras. **Ângela**  
54 (SEJU/DET) respondeu que o maior recurso é Seguro-Desemprego, pois os outros  
55 recursos são destinados a manutenção, custeio e material de expediente para as  
56 Agências. O **presidente** agradeceu a presença do **Secretário da Indústria e Comércio**  
57 **de Prudentópolis** e pediu os seus esforços na revitalização do Conselho Municipal de  
58 seu município. **4. Apresentação “Desempenho e Desafios” da Agência do**  
59 **Trabalhador de Guarapuava – Antonio Cesar Ferreira Prestes – Gerente da Agência.**  
60 **Antonio Cesar** iniciou a sua apresentação agradecendo a presença dos conselheiros e  
61 equipe técnica da SEJU apresentado através de um “*power point*” (ANEXO III). **Antonio**  
62 falou que a maior dificuldade enfrentada é a falta de qualificação profissional dos  
63 trabalhadores. Explicou como será realizado o “Dia D” e as ações que estão  
64 desenvolvendo para o PCD. **5. Apresentação “Desempenho e Desafios” da Agência**  
65 **do Trabalhador de Laranjeiras do Sul – Cassiê Kaczuk Refosco – Gerente da**  
66 **Agência.** A **gerente** apresentou um “*power point*” (ANEXO IV) com fotos da sua  
67 Agência e detalhou as atividades desempenhadas. Relatou que também tem problema  
68 com a falta de qualificação profissional o que dificulta a inserção no mercado de trabalho.  
69 **Cassiê** relatou que firmaram uma parceria com o SENAC de Guarapuava, que está em  
70 fase final de documentação e que contemplam pessoas que estão procurando emprego.  
71 Os cursos ofertados serão: Serviços de Garçom/Garçonete, Técnicas para operação de  
72 Caixa, Qualidade no Atendimento ao Cliente, Técnicas em Vendas, Panificação e  
73 Confeitaria. Falou sobre o Programa Jovem Aprendiz e outras ações que estão  
74 realizando. Com relação ao atendimento do Seguro-Desemprego, **Cassiê** explicou que  
75 tem saldo negativo porque fazem atendimento aos municípios da região e citou Cantagalo  
76 como exemplo. A **gerente** informou que tem muita dificuldade com o comércio, que não  
77 abre vagas em sua agência por acreditarem ser esta um órgão fiscalizador. Disse ainda,  
78 que a Associação Comercial do Município trabalha contra a Agência. A **gerente** encerrou  
79 a sua apresentação falando que o Conselho Municipal do Trabalho não está ativo. **Ângela**  
80 (SEJU/CIM) perguntou se ela tinha recebido a senha de acesso ao sistema e como a  
81 resposta foi negativa, a **coordenadora** recomendou que a mesma entrasse em contato  
82 com o Sr. **Túlio**, Chefe do Escritório Regional de Guarapuava, para que assim o fizesse.  
83 O conselheiro **Helder**, representante da FACIAP no CET, falou que diante destas  
84 informações, vai sugerir que a FACIAP referende as Agências do Trabalhador a todas as  
85 Associações Comerciais dos Municípios. **Helder** (FACIAP) corroborou a necessidade de  
86 se reativar o Conselho Municipal o que irá ajudar na resolução desses problemas  
87 pontuais. O **presidente** informou que os representantes sindicais presentes na reuniões  
88 propuseram uma reunião no início do ano que vem em **Laranjeiras do Sul.** **6.**  
89 **Apresentação “Desempenho e Desafios” da Agência do Trabalhador de Foz do**  
90 **Jordão – Gabriela Santiago Antoniak - – Gerente da Agência.** (ANEXO V) A **gerente**  
91 iniciou a sua apresentação falando do sistema que se encontra desatualizado. Relatou  
92 que o município é pequeno e que a captação de vagas é feita em outros municípios  
93 também. **Gabriela** explicou como vem procedendo e as razões por não estar alimentando  
94 o sistema. A coordenadora de Intermediação de Mão de Obra da SEJU, Sra. **Ângela**  
95 perguntou porque ela não estava conseguindo e a mesma respondeu porque não havia  
96 feito o treinamento. **Gabriela** explicou que o trabalho que vem realizado tem como  
97 principal objetivo tirar a Agência da situação que se encontrava para depois alimentar o  
98 sistema. Falou do desemprego de seu município e informou que já colocaram 100  
99 trabalhadores neste ano. O conselheiro **Adriano** (NCST) pediu a palavra para perguntar a  
100 **Gerente da Agência de Laranjeiras** com relação a uma citação que ela havia feito, sobre  
101 relações jurídicas e acordos pacíficos. O **conselheiro** disse ter entendido que a Agência  
102 do Trabalhador de Foz do Jordão trabalha como pacificadora das relações do trabalho. A

# Secretaria de Estado da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos - SEJU

Conselho Estadual do Trabalho – CET/Pr  
ATA DA REUNIÃO TÉCNICA DE GUARAPUAVA



103 **gerente** respondeu afirmativamente. **Adriano** (NCST) perguntou se Foz do Jordão teria  
104 Conselho Municipal? **Gabriela** disse que não. O **conselheiro** explicou, detalhadamente,  
105 como funciona um Conselho Municipal e qual o seu papel para a Agência e Município. O  
106 **conselheiro** esclareceu que a questão da ilegalidade deve ser denunciada. **Ângela**  
107 (SEJU/CIM) perguntou se a Agência tem computador? A **gerente** respondeu que a  
108 Agência possui 2 computadores que foram disponibilizados pela Secretaria (FAT). O  
109 conselheiro **Helder** (FACIAP) falou sobre a inobservância da legislação. O **conselheiro**  
110 recomendou chamar os órgãos oficiais, exemplificando o Ministério Público, o Ministério  
111 do Trabalho, para que procedam estas fiscalizações. Com relação a captação de vagas e  
112 colocação no mercado de trabalho, o **conselheiro** recomendou que tudo deve ser feito  
113 dentro dos procedimentos legais, para não virar uma informalidade gigantesca e se perder  
114 o controle do que deve ser, efetivamente, uma relação de trabalho. **Gabriela** perguntou  
115 sobre a atuação do Conselho nestes casos. **Helder** explicou que o Conselho pode  
116 apreciar estes casos e deliberar a respeito, oficiando a quem de direito. O conselheiro  
117 **Adriano** (NCST) explicou como funciona o Ministério Público e informou a **gerente** da  
118 existência de uma página na internet que recebe, inclusive, denúncias anônimas. O  
119 conselheiro **Edson** (FORÇA SINCICAL) falou das videoconferências que o Conselho  
120 Estadual do Trabalho já realizou e continuará realizando e pediu o empenho de todos  
121 para participar das próximas. O **conselheiro** solicitou ainda, a alimentação do sistema  
122 para que os números de Foz do Jordão tenham visibilidade. A coordenadora **Ângela**  
123 (SEJU/CIM) alertou a gerente que a Agência de Foz do Jordão está com indicativo de  
124 fechamento pelo Ministério e que isto pode acontecer a qualquer momento e não terá  
125 como reverter. **7. Apresentação “Desempenho e Desafios” da Agência do**  
126 **Trabalhador de Irati – Eder Leopoldo Kfuri – Gerente da Agência.** (ANEXO VI). **Eder**  
127 iniciou a sua apresentação através de um “*power point*” exibido na tela. Informou que a  
128 sua agência atende também os municípios vizinhos de Inácio Martins, Rebouças,  
129 Fernandes Pinheiro e Rio Azul com o Seguro-Desemprego e Carteira de Trabalho.  
130 Mostrou o desempenho da Agência, detalhando cada ação. Relatou que até o mês de  
131 setembro já deverão ter cumprido a meta. Disse ainda, que já providenciaram a  
132 elaboração da Lei de contratação de trabalhadores, que prestam serviços para a  
133 administração municipal via Agência do Trabalhador. O **gerente** mencionou os demais  
134 programas como o Jovem Aprendiz, Pessoas com Deficiência, etc. **Eder** agradeceu pela  
135 oportunidade e encerrou a sua fala. **8. Apresentação “Desempenho e Desafios” da**  
136 **Agência do Trabalhador de Pitanga – Jean Marcel Grande Huber .** (ANEXO VII).  
137 Antes que o Sr. Jean Marcel iniciasse a sua apresentação, a Secretaria-executiva solicitou  
138 o envio das apresentações para o e-mail do Conselho para que sejam adicionadas a ata  
139 que será elaborada. Na sequência, **Jean Marcel**, Gerente da Agência fez a sua  
140 apresentação através de um “*power point*” e foi explicando a estrutura de sua Agência, o  
141 desempenho e as ações que vem desenvolvendo. Sobre o Conselho Municipal de  
142 Pitanga, **Eder** informou que se encontra desativado. O **gerente** encerrou a sua  
143 participação. **9. Outros assuntos.** **Eliseu** (SEDS) agradeceu a presença de todos e  
144 recomendou muito cuidado no retorno. **Adriano** (NCST) também agradeceu a  
145 participação de todos e pediu o empenho de todos na recomposição de seus Conselhos  
146 Municipais. O **conselheiro** disse que lamentava a ausência dos prefeitos nesta reunião  
147 que foi muito produtiva. O conselheiro **Toaldo** (FIEP) também agradeceu a participação  
148 de todos cumprimentando-os pelo trabalho que vêm desempenhando. A coordenadora  
149 **Ângela** (SEJU/CIM) pediu a palavra para ratificar a importância do treinamento de um  
150 técnico de **Foz do Jordão**. Disse para entrar em contato com o Chefe do **Escritório**  
151 **Regional de Guarapuava**, Sr. **Túlio**, o mais rápido possível, uma vez que já foram  
152 realizados 12 treinamentos ao longo deste ano e **Foz do Jordão** não compareceu em  
153 nenhum. A **coordenadora** falou que terá que encontrar uma outra alternativa, para esta

# Secretaria de Estado da Justiça, Trabalho e Direitos Humanos - SEJU

Conselho Estadual do Trabalho – CET/Pr  
ATA DA REUNIÃO TÉCNICA DE GUARAPUAVA



154 capacitação. **Ângela** (SEJU/CIM) observou que o registro do trabalho no sistema é a  
155 comprovação da produção da Agência e como isso não está acontecendo, ela aparece  
156 zerada e pode ser fechada a qualquer momento pelo Ministério do Trabalho e que não se  
157 conquista mais o seu credenciamento depois de encerrada. A **coordenadora** explicou a  
158 **Gerente de Foz do Jordão** que o trabalho que está sendo executado precisa ter esta  
159 visibilidade. **Ângela** (SEJU/CIM) ratificou qual é o papel de uma Agência. Ela disse que  
160 não é fiscalizadora e que a mesma tem que ser parceira do empresário e que o gerente  
161 pode orientar o trabalhador que procure o Conselho do Trabalho, os órgãos públicos que  
162 desempenham esta função como já foi esclarecido pelos conselheiros. **Ângela**  
163 (SEJU/CIM) agradeceu a presença de todos e se colocou à disposição para qualquer  
164 demanda que se apresente. **10. ENCERRAMENTO.** E nada mais havendo a tratar, o  
165 presidente em exercício, **Eliseu Sebastião Rocha** (SEDS), encerrou a reunião, da qual  
166 eu, Aldameri Imthurm, lavrei a presente ata. Guarapuava, 28 de setembro de 2017.

## 167 **DELIBERAÇÕES:**

- 168 1. FACIAP (Helder) irá Indicar representantes para compor o CET de Laranjeiras do Sul e  
169 Foz do Jordão.
- 170 2. Agendar Reunião do CET em Nova Laranjeiras do Sul no início do ano de 2018  
171 (SEC/CET)
- 172 3. Agendar, com Chefe do Escritório Regional de Guarapuava, treinamento do sistema,  
173 para o(a) Técnico(a) de Foz do Jordão.